

FORMATION OUVERTE À DISTANCE (FOAD)

Formation

Intitulé de la formation : **ÉVALUER LES COMPÉTENCES**

L'importance des ressources humaines est centrale dans toutes les organisations. Tirer les compétences de ses collaborateurs vers le haut est bénéfique pour tous les acteurs de l'organisation. S'il est important pour une entreprise de connaître les compétences dont elle dispose au sein de ses équipes, il est tout aussi essentiel pour le collaborateur de situer ses compétences acquises et celles à développer pour son évolution de carrière. Cette formation apporte une réflexion sur ce que l'on veut évaluer et une construction d'outils opérationnels.

Objectifs pédagogiques

- ✓ Identifier les enjeux et finalités de l'évaluation des compétences.
- ✓ Clarifier les niveaux d'évaluation.
- ✓ Définir le rôle des acteurs.
- ✓ Choisir et utiliser des outils opérationnels pour évaluer les compétences.

Public visé : Chef d'entreprise, tout salarié, travailleur indépendant, demandeur d'emploi.

Pré requis : Aucun.

Nombre d'heures de formation : 7 h

Date de début de la formation : tout au long de l'année, le premier lundi de chaque mois.

Date de fin de la formation : sortie permanente, mais idéalement dans le mois qui suit le démarrage de l'action.

Modalités d'organisation

- ✓ Formation Ouverte À Distance, avec une plateforme LMS et outils multimédias.
- ✓ Apports théoriques, échanges interactifs, exercices, études de cas.
- ✓ Entrée et sortie permanente.
- ✓ Un(e) consultant(e) – formateur(trice) accompagne chaque stagiaire.

Nature des travaux demandés au stagiaire

- ✓ Tests QCM.
- ✓ Exercices.
- ✓ Études de cas.
- ✓ Travaux à rendre.

Modalités de suivi et d'évaluation spécifiques aux séquences de formation à distance

- ✓ Quiz de positionnement au début de la formation ;
- ✓ Quiz de connaissance tout au long de la formation ;
- ✓ Travaux à rendre ;
- ✓ Passeport compétences détaillé.
- ✓ Attestation de fin de formation.
- ✓ Questionnaire individuel de satisfaction à l'issue de la formation (à chaud).
- ✓ Questionnaire individuel de satisfaction à froid, 3 mois après la fin de formation.
- ✓ **le +** : suivi post-formation le(la) consultant(e) formatrice(trice) pendant 2 mois après la fin de la formation (téléphone, mails, visioconférence).

Moyens d'organisation, d'accompagnement ou d'assistance (pédagogique et technique) mis à disposition du stagiaire

Compétences et qualifications des personnes qui l'assistent pendant sa formation

- ✓ Consultante-Formatrice RH/Management avec plus de 30 ans d'expérience.
- ✓ Consultante-Formatrice RH/Management et conceptrice pédagogique en e.learning.

Modalités techniques de cette assistance (messagerie, intranet, forum de discussion...)

- ✓ Messagerie sur plateforme LMS.
- ✓ Visio conférence collective.
- ✓ Visio conférence individuelle en fonction de la demande du stagiaire.

Périodes et lieux lui permettant d'échanger avec les personnes en charge de son accompagnement ou les moyens à sa disposition pour les contacter

- ✓ Tout au long de la formation et dans les 2 mois à l'issue de la formation.
- ✓ Par messagerie.
- ✓ Par visio-conférence (sur RDV).

Délais dans lesquels ces personnes doivent intervenir (lorsque l'aide n'est pas immédiate)

48 H maxi jours ouvrés.

Programme détaillé de la formation

	Nb d'heures	Thèmes/Contenus	Nom & qualité du formateur
MODULE 1	7	Définition, origine des concepts, enjeux et rôle des acteurs <ul style="list-style-type: none">• De l'évaluation.• Des compétences.• Les mutations au sein des organisations. Les niveaux d'évaluation des compétences <ul style="list-style-type: none">• Les niveaux de maîtrise de la compétence.• La cartographie et le référentiel des compétences. Les outils opérationnels <ul style="list-style-type: none">• Processus d'identification des compétences requises sur un poste de travail : réalisation d'un schéma synoptique, diagramme de polyvalence, matrice de compétences.• Les grilles d'évaluation.• Les outils et leurs grands principes d'utilisation (référentiel métiers, entretien d'évaluation, bilan de compétences, 360°, CQP...).	Christine Duchâtel, consultante formatrice RH & Stéphanie Deroubaix consultante formatrice RH conceptrice pédagogique e.learning

Coût de la formation

280 € (exonération de TVA).

OPTION PACK MANAGERS – Coût

1 470 € (exonération de TVA), pour plusieurs formations au choix dans notre catalogue, pour un total de 49 heures.