

FORMATION OUVERTE À DISTANCE (FOAD)

Formation

Intitulé de la formation : **CULTIVER LA CREATIVITE AVEC LES METHODES AGILES**

Le travail avec les jeunes générations, « les milléniums », et les constantes évolutions du marché nécessitent de renouveler sa pratique de manager en utilisant des méthodes de stimulation d'idées et d'animation plus actives.

L'agilité repose sur un processus d'erreur et de création qui vous permettra de trouver de nouvelles idées rapidement.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les principes d'agilité
- Comprendre les méthodes de travail de chaque génération
- Identifier les différents processus de création d'idées
- Créer et animer un atelier de créativité

Public visé : Chef d'entreprise, salarié du secteur RH, travailleur indépendant, demandeur d'emploi.

Pré requis : Accepter de faire rentrer le jeu dans l'entreprise

Nombre d'heures de formation : 7 h

Date de début de la formation : tout au long de l'année, le premier lundi de chaque mois.

Date de fin de la formation : sortie permanente, mais idéalement dans le mois qui suit le démarrage de l'action.

Modalités d'organisation

- ✓ Formation Ouverte A Distance, avec une plateforme LMS et outils multimédias.
- ✓ Apports théoriques, échanges interactifs, exercices, études de cas.
- ✓ Entrée et sortie permanente.
- ✓ Un(e) consultant(e) – formateur(trice) accompagne chaque stagiaire.

Nature des travaux demandés au stagiaire

- ✓ Tests QCM.
- ✓ Exercices.
- ✓ Cas pratiques et mise en situation.

Modalités de suivi et d'évaluation spécifiques aux séquences de formation à distance

- ✓ Quiz de positionnement au début de la formation ;
- ✓ Quiz de connaissance tout au long de la formation ;
- ✓ Compte rendu de mise en situation à rendre ;
- ✓ Passeport compétences détaillé.
- ✓ Attestation de compétences en fin de formation.
- ✓ Questionnaire individuel de satisfaction à l'issue de la formation (à chaud).
- ✓ Questionnaire individuel de satisfaction à froid, 3 mois après la fin de formation.
- ✓ **le +** : suivi post-formation le(la) consultant(e) formatrice(trice) pendant 2 mois après la fin de la formation (téléphone, mails, visioconférence).

Moyens d'organisation, d'accompagnement ou d'assistance (pédagogique et technique) mis à disposition du stagiaire

Compétences et qualifications des personnes qui l'assistent pendant sa formation

- ✓ Consultante-Formatrice RH/Management et conceptrice pédagogique en e.learning.

Modalités techniques de cette assistance (messagerie, intranet, forum de discussion...)

- ✓ Messagerie sur plateforme LMS.
- ✓ Visio conférence collective.
- ✓ Visio conférence individuelle en fonction de la demande du stagiaire.

Périodes et lieux lui permettant d'échanger avec les personnes en charge de son accompagnement ou les moyens à sa disposition pour les contacter

- ✓ Tout au long de la formation et dans les 2 mois à l'issue de la formation.
- ✓ Par messagerie.
- ✓ Par visio-conférence (sur RDV).

Délais dans lesquels ces personnes doivent intervenir (lorsque l'aide n'est pas immédiate)

48 H maxi jours ouvrés.

Programme détaillé de la formation

PARTIE 1	Nb d'heures	Thèmes/Contenus	Nom & qualité du formateur
MODULE 1	1	Les principes d'agilité <ul style="list-style-type: none">• Pourquoi utiliser l'agilité ?• Les méthodes de travail de chaque génération• Les principes de l'agilité	Stéphanie DEROUBAIX consultante formatrice RH conceptrice pédagogique e.learning
MODULE 2	2	Les différents processus de création d'idées <ul style="list-style-type: none">• Qu'est-ce que l'idéation ?• Comment et pourquoi stimuler la créativité ?• Les étapes du Design Thinking	
MODULE 3	4	Création et animation d'un atelier de créativité <ul style="list-style-type: none">• Les conditions de réalisation de l'atelier• Les brises glaces• Les ateliers d'empathie et d'idéation• Le débriefing	

Coût de la formation

280 € (exonération de TVA).

OPTION PACK MANAGERS – Coût

1 470 € (exonération de TVA), pour plusieurs formations au choix dans notre catalogue, pour un total de 49 heures.